



# 2<sup>o</sup> Reporte Empresarial Consolidado 2016-2017

## Vallepor & paratodos



Acompañamiento  
técnico



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Cali



2<sup>o</sup> Reporte  
Empresarial  
Consolidado  
2016-2017

**Vallepor** &   
**paratodos**



# REPORTE EMPRESARIAL CONSOLIDADO

## Comité Técnico Valle por & para todos

### **Mariana Caicedo Pérez**

FDI Pacífico - Gerente Valle por & para todos

**María Eugenia Lloreda** - ANDI Seccional Valle

**Ana Milena Lemos** - Fundación Caicedo González

Riopaila Castilla

**Beatriz Mejía** - Fundación Smurfit Kappa

**Juliana Sardi Libreros** - Gases de Occidente

**Carlos Arturo Martínez** - Ingredion Colombia

**Carlos Augusto Gómez** - Riopaila Castilla

**Catalina Baquero Santacruz** - FDI Pacífico

Coordinadora Técnica

---

## Acompañamiento Técnico

### **Pontificia Universidad Javeriana Cali**

Departamento de Economía

Grupo de Investigación Economía, Gestión y

Salud, ECGESA

Línea de Investigación en Empresa y

Desarrollo Sostenible.

## Elaboración

**Alexei Arbona, Ph.D**, Profesor Asociado,

Departamento de Economía

Pontificia Universidad Javeriana Cali

**Luis F. Aguado, Ph.D**, Profesor Asociado,

Director Departamento de Economía

Pontificia Universidad Javeriana Cali

## Equipo de trabajo

**Diego A. García**, MBA, Coordinación Técnica y líder

Dimensión Económica

**Ana Bolena Escobar**, MsC, Coordinación Administrativa

**Lina Rengifo**, Economista, Líder Dimensión Ambiental

**Alejandra Vargas**, Politóloga, Líder Dimensión Social

**Sebastián López**, Economista, Líder Analítica de datos

**Mallory Escobar**, Economista, Asistente de Analítica

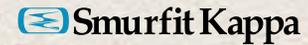
## Diseño y diagramación

Carolina Yara Hoyos

Todos los errores y omisiones en el Reporte son responsabilidad exclusiva de quienes lo elaboraron y no comprometen a las instituciones donde trabajan.



Este Reporte fue elaborado gracias al aporte de:





# TABLA DE CONTENIDO

Presentación	11
La Estrategia	13
El Reporte	17
<b>CREANDO Y DISTRIBUYENDO RIQUEZA</b>	<b>21</b>
201-1 Valor Económico Generado y Distribuido	22
204-1 Compras Locales	26
<b>CONTRIBUYENDO COLECTIVAMENTE A LA EQUIDAD EN EL TERRITORIO</b>	<b>29</b>
102-8 Empleo	30
405-2 Salario promedio por género	32
405-1 Mujeres en Juntas Directivas	34
403-2 Salud y seguridad en el trabajo	36
413-1 Inversión Social	38
<b>GESTIONANDO RESPONSABLEMENTE LOS RECURSOS NATURALES</b>	<b>43</b>
303-1 Agua	44
302-1 Energía	46
305-2 Emisiones	48
306-2 Residuos	50
Balances Retos y Oportunidades	53
Referencias	59





# PRESENTACIÓN

Para *Valle por & para todos* es muy grato poder entregar esta segunda edición del **Reporte Empresarial Consolidado 2016-2017**. Valle por & para todos es una iniciativa del sector privado del Valle del Cauca para acelerar el Desarrollo Sostenible de nuestro Territorio. Este reporte es un ejercicio de transparencia del sector privado que ha inspirado reportes similares en otras regiones del país y que muestra, con hechos y con datos, el compromiso activo de 23 empresas y 10 fundaciones del Valle del Cauca por la sostenibilidad de la región en sus dimensiones económica, social y ambiental.

El Reporte es una de las iniciativas de *Valle por & para todos* que, integrando el enfoque de gestión del *Global Reporting Initiative (GRI) con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*, visualiza y monitorea de forma agregada los resultados y los efectos de nuestro relacionamiento con los distintos actores del territorio. En esta versión, se han incluido las contribuciones de las Fundaciones empresariales que tienen un largo e histórico compromiso con el desarrollo sostenible de la región.

Económicamente, el reporte refleja la forma en la cual creamos y distribuimos riqueza. Reportamos la generación de valor de nuestra actividad empresarial, los pagos que le hacemos a nuestros colaboradores, proveedores, comunidades y gobiernos; destacando la dinamización que hacemos de la economía regional a través de nuestras compras locales.

Socialmente, el reporte destaca nuestras más importantes contribuciones a la equidad: nuestra generación de empleo y sus condiciones de calidad, nuestros avances en materia de equidad de género y nuestra inversión social en programas de educación, generación de ingresos, primera infancia, seguridad alimentaria, entre otros.

Ambientalmente, se muestra la responsabilidad con la cual gestionamos los recursos naturales, reportando la utilización de agua y energía en nuestros procesos productivos y su generación de residuos y emisiones.

Como pueden ver, en este reporte encontraremos interesantes resultados que son el reflejo material del compromiso de un sector privado que impacta de manera positiva el territorio. Este ejercicio también nos facilita el análisis de los aspectos en los que podemos mejorar y asignar más eficientemente nuestros recursos y esfuerzos.

Es desde esta fotografía de sostenibilidad que partimos en *Valle por & para todos* para fortalecer cada vez más nuestras relaciones con el sector público y la sociedad civil, y trabajar de manera articulada en programas y proyectos que conducen a un desarrollo sostenible en el territorio, un *Valle por & para todos*.

Mariana Caicedo  
Gerente *Valle por & para todos*- FDI Pacífico

Cali, Noviembre de 2018





# LA ESTRATEGIA

# LA ESTRATEGIA

**Somos** una plataforma de empresas gestionadas sosteniblemente que construyen acuerdos y cooperan entre sí, con las comunidades y con el sector público con el objetivo de acelerar el cumplimiento de los ODS en el Valle del Cauca y su área de influencia antes del 2030

## Creemos en:

1. La integridad empresarial como la única forma de hacer negocios.
2. La dignidad, el bienestar y la prosperidad humana como función social superior de nuestro que hacer.
3. La capacidad inagotable de creación y distribución de valor, utilizando cada vez menos recursos.
4. La fuerza de la unión, el valor de los consensos y la claridad de los acuerdos.
5. La capacidad de transformar los desafíos del desarrollo en oportunidades de innovación y de progreso

Con el **propósito** de inspirar confianza en un liderazgo que hace compatibles los objetivos de los negocios, con niveles de desarrollo humano significativamente mejores para la mayoría y con el mínimo impacto posible sobre el medio ambiente.

**Mega: Antes del año 2030 el Valle del Cauca habrá cumplido plenamente sus ODS**

## 3 LINEAS DE ACCIÓN



Gestión ejemplar de los negocios



Retorno social de nuestras inversiones

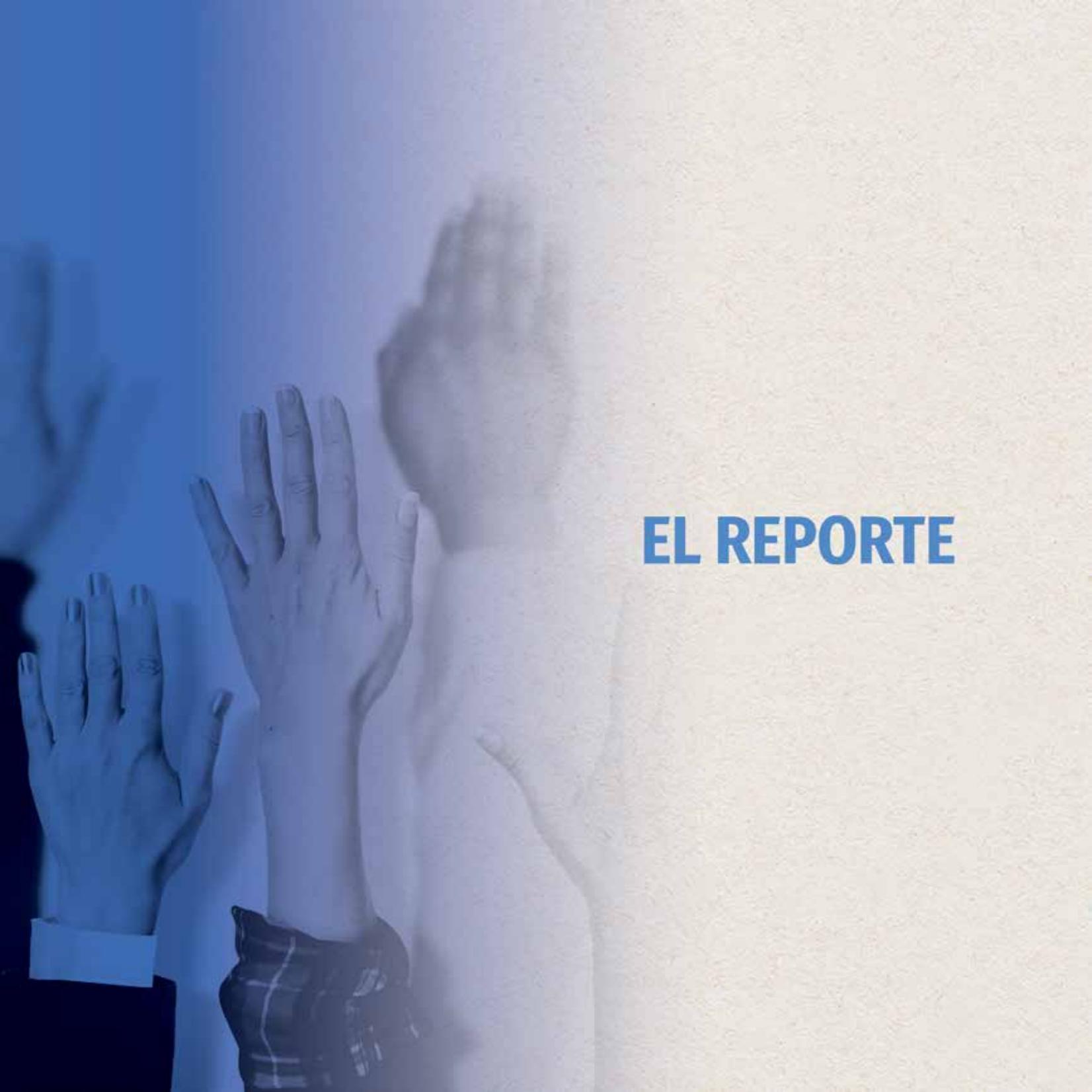


Otras agendas del desarrollo



## 7 INICIATIVAS

- 1 Un Programa de liderazgo que empodera a esos líderes que desde la empresa, el sector público y la sociedad civil ejecutarán nuestras propuestas
- 2 Es un reporte simplificado que muestra el aporte agregado que la gestión de nuestras empresas le brinda a la sociedad
- 3 Un monitor de las exigencias normativas y regulatorias que facilitan nuestro acceso a mercados más exigentes y competitivos
- 4 Un portafolio que integra y evalúa los impactos de los proyectos sociales que cada una de nuestras empresas realiza
- 5 Sistema de monitoreo y seguimiento de acuerdos de corto y largo plazo frente a metas precisas que facilitan el involucramiento con distintos actores del desarrollo.
- 6 Un Índice periódico de la Gestión Empresarial Sostenible por regiones que evalúa y compara el desempeño relativo del total de empresas de cada departamento en el país
- 7 Una Estrategia de reposicionamiento reputacional que formula e implementa un Plan Maestro de Comunicaciones y de relacionamiento que le dé un mayor eco a nuestros acuerdos.



**EL REPORTE**

# 33 ORGANIZACIONES

23 empresas & 10 Fundaciones

1. Banco de Occidente S.A.\*
2. Banco W S.A.\*
3. Belleza Express S.A.\*
4. Comfandi - Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca\*
5. Cartón de Colombia S.A.
6. Carvajal Empaques S.A.
7. Carvajal Pulpa y Papel S.A.
8. Carvajal Tecnología y Servicios\*
9. Celsia S.A. E.S.P.\*
10. Colombina S.A.
11. Fundación Valle del Lili\*
12. Gases de Occidente S.A. ESP
13. Grupo Carval\*
14. Harinera del Valle S.A.
15. Ingenio del Cauca S.A.S.
16. Ingenio Pichichí S.A.
17. Ingenio Providencia S.A.
18. Ingredion Colombia S.A.
19. Manuelita S.A.
20. Mayagüez S.A.\*
21. Organización Delima S.A.\*
22. Riopaila Castilla S.A.
23. Tecnoquímicas S.A.
24. Fundación Caicedo González Riopaila Castilla
25. Fundación Carvajal
26. Fundación Colombina
27. Fundación Fanalca
28. Fundación Gases de Occidente
29. Fundación para el Desarrollo Integral del Pacífico (FDI Pacífico)
30. Fundación Puerto Aguadulce
31. Fundación Smurfit Kappa Colombia
32. Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura Fabio Grisales Bejarano
33. Fundación WWB

(\*) Empresas que participan por primera vez, al igual que todas las Fundaciones que se vinculan por primera vez en esta edición  
Participan sólo en 2015: Banco Coomeva S.A. | Comercializadora Internacional de Azúcares y Mieles S.A. | Coomeva Entidad Promotora de Salud S.A. | Coomeva Medicina Prepagada S.A. | Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia | PGI Colombia Ltda | Plasticaucho Colombia S.A. | Seguridad Atlas Ltda

# EL REPORTE: RUTA METODOLÓGICA

El Reporte Consolidado 2016-2017 mantiene el objetivo de mostrar las contribuciones y los impactos económicos, sociales y ambientales que, de forma agregada, las organizaciones empresariales brindan a la sociedad a través de su operación. Estos aportes son medidos a través de un conjunto sintético de indicadores que cumplen la condición de reflejar aspectos críticos y generales de la gestión, a la vez de ser simples de comprender y medibles en unidades aditivas para empresas de distintos sectores productivos. Cabe anotar que esta versión del reporte presenta un mayor número de participantes que el anterior, por lo tanto los datos del 2015 serán resaltados por el signo (\*) para que se pueda brindar un mayor entendimiento de los cambios de las magnitudes de los datos.

Este reporte constituye un avance frente a la línea de base planteada en la primera versión (referida a la gestión del año 2015). Se trata de once indicadores económicos, sociales y ambientales que los líderes de sostenibilidad de las Empresas y las Fundaciones Empresariales han priorizado utilizando una adaptación de la guía SDG Compass desarrollada por Global

Reporting Initiative (GRI), Pacto Global de Naciones Unidas y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Estos indicadores reflejan un conjunto de asuntos críticos que les son comunes al momento de valorar tanto la propia sostenibilidad de las organizaciones empresariales como las contribuciones e impactos al desarrollo sostenible de la región. Esa articulación entre los objetivos de las empresas y los del territorio son resumidos en el siguiente 'mapa de correlativos' que relaciona los indicadores del estándar GRI con los ODS y son una construcción propia de este ejercicio.

El proceso de reportar de forma consolidada muestra un adelanto fundamental en el entendimiento de las contribuciones y sus magnitudes que tienen las organizaciones privadas al desarrollo sostenible de la región. Este reporte muestra que existen asuntos y/o retos que se pueden abarcar de forma conjunta y por tanto que ameritan ser gestionados de forma articulada, pues se entiende que individualmente las empresas lo hacen bien, pero juntas lo harán mejor. De igual forma, la comprensión de los impactos, pone a estas organizaciones privadas en un sitio de privilegio frente a los otros actores del desarrollo, pues le permite construir alianzas que aborden problemáticas comunes y permitan acciones sinérgicas que lleven a la región al cumplimiento de los ODS antes del 2030.

## Matriz de correlativos: Estándares GRI y Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

### Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### Estándares GRI

Estándares GRI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
201-1 VEG y VED																		
204-1 Compras Locales																		
102-8 Empleo																		
405-2 Salarios																		
405-1 Mujeres en Juntas Directivas																		
403-2 Salud y Seguridad																		
413-1 Inversión Social																		
303-1 Agua																		
306-2 Residuos																		
302-1 Energía																		
305-2 Emisiones																		

Fuente: elaboración propia a través de Business Reporting on SDGs Analysis of Goals and Targets (2017) GRI-UNGC





**CREANDO Y  
DISTRIBUYENDO  
RIQUEZA**



# VALOR ECONÓMICO GENERADO (VEG)

## Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1

“...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés” (GRI, 2016).



### Industria CIIU (año 2017)

- Actividades de atención de la salud humana y asistencia social
- Información y comunicaciones
- Actividades financieras y de seguros
- Otras actividades de servicios
- Comercio al por mayor y por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
- Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado
- Industrias manufactureras



## CREANDO CÍRCULOS VIRTUOSOS DE CRECIMIENTO EN EL TERRITORIO.

# 97,7%

Corresponde a  
Ingresos Operacionales  
para 2017.

# 30,8%

PIB Valle del Cauca  
(equivalente del 2017).



Valor Económico Generado (VEG) y  
Valor Agregado (Billones de pesos)



Resultados agregados para las 33 organizaciones empresariales de la muestra.

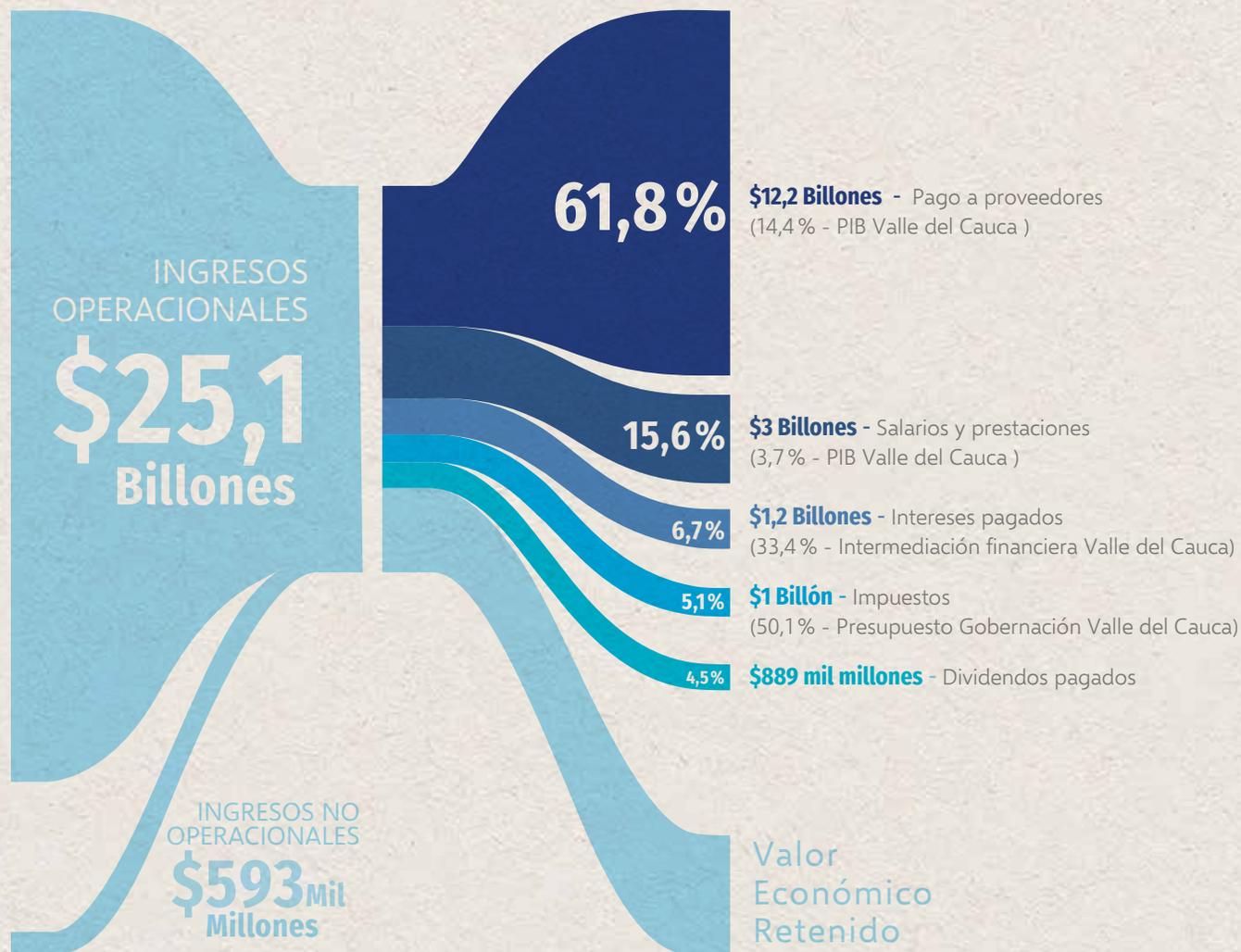


# VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)

## Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1

“...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés” (GRI, 2016).

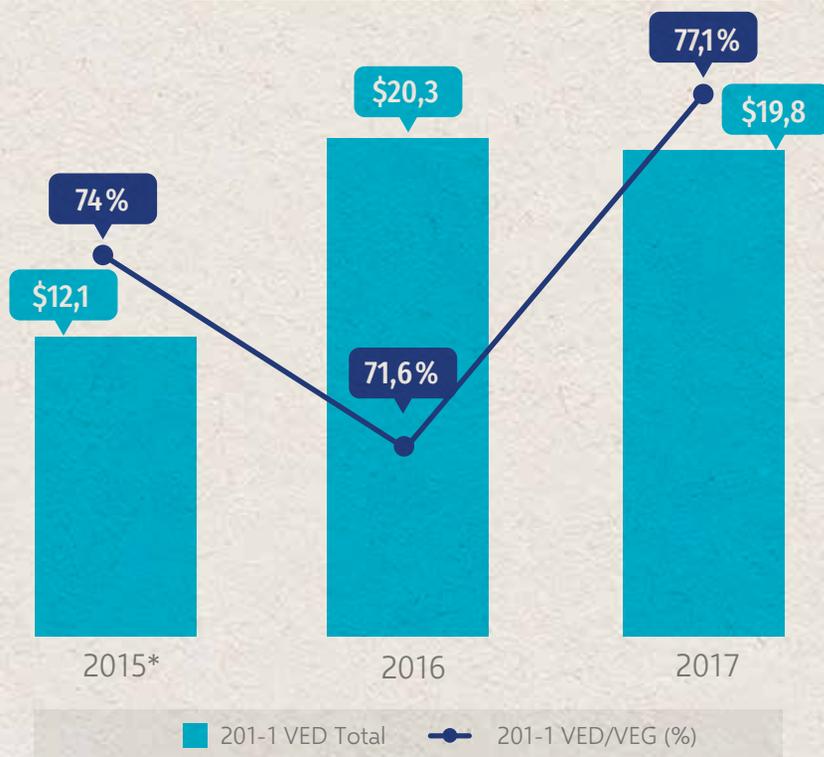




CREANDO CÍRCULOS VIRTUOSOS DE  
CRECIMIENTO EN EL TERRITORIO.



### Valor Económico Distribuido (VED) ( Billones de pesos)



# \$19,8 Billones

Equivalen al 23,5 %  
del PIB Valle del  
Cauca en 2017.

Resultados agregados para las 33 organizaciones empresariales de la muestra (el cálculo de intereses excluye empresas del sector financiero).



## COMPRAS LOCALES

### Compras a proveedores locales

Estándar GRI 204-1

"...apoya a las empresas locales a través de su cadena de proveedores" (GRI, 2016).

**\$4,8**  
**Billones**

**5,5%**

PIB Valle del Cauca  
en 2017

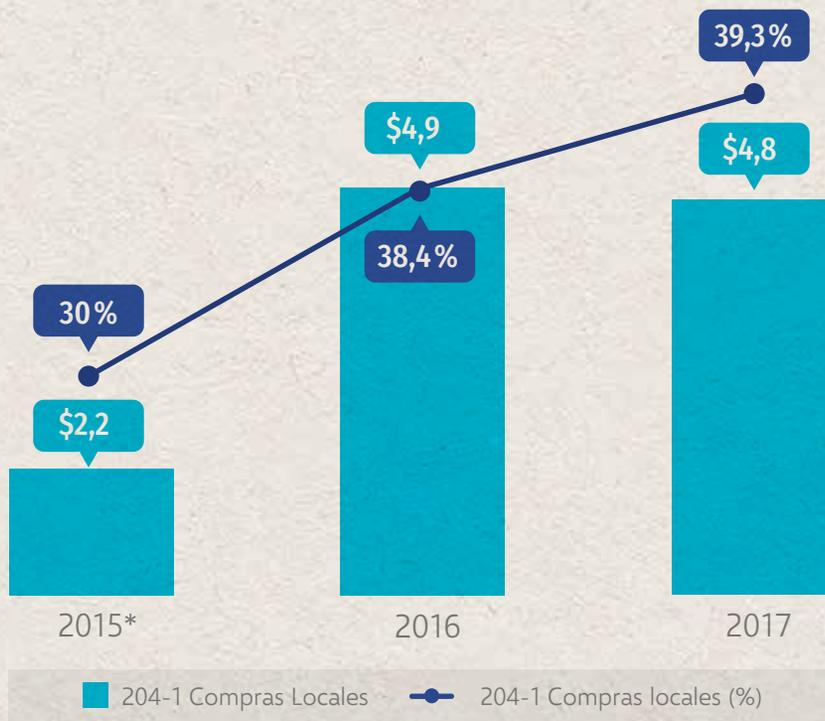
**39,3%**

Del total de pagos  
a Proveedores.

## LAS COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES DINAMIZAN LA ECONOMÍA REGIONAL, AMPLÍAN EL TEJIDO PRODUCTIVO Y LA CAPACIDAD DE GENERAR INGRESOS Y EMPLEOS DE CALIDAD.



### Compras Locales (Billones de pesos)



Resultados agregados para 27 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



**CONTRIBUYENDO  
COLECTIVAMENTE A  
LA EQUIDAD EN EL  
TERRITORIO**





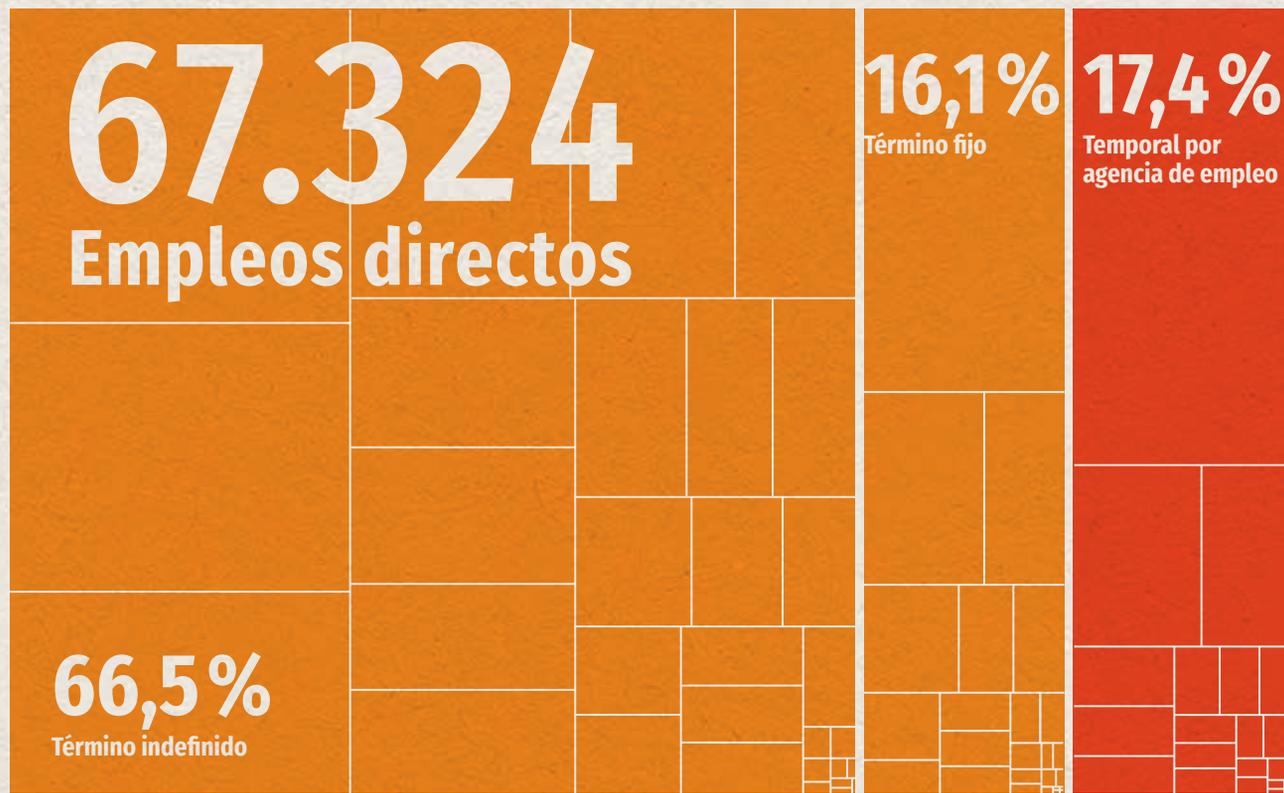
# EMPLEO

## Información de empleados y otros trabajadores

Estándar GRI 102-8

“...impactos que se derivan de las cuestiones laborales”

(GRI, 2016).





## EMPLEOS Y SALARIOS DE CALIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA EN EL TERRITORIO.

### Empleo total directo (número de personas)



# 9,9%

Del empleo formal en Cali y Yumbo (DANE, GEIH 2017)

Resultados agregados para 32 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



## SALARIO PROMEDIO POR GÉNERO

Relación entre el salario base de los hombres  
con respecto al de las mujeres

Estándar GRI 405-2

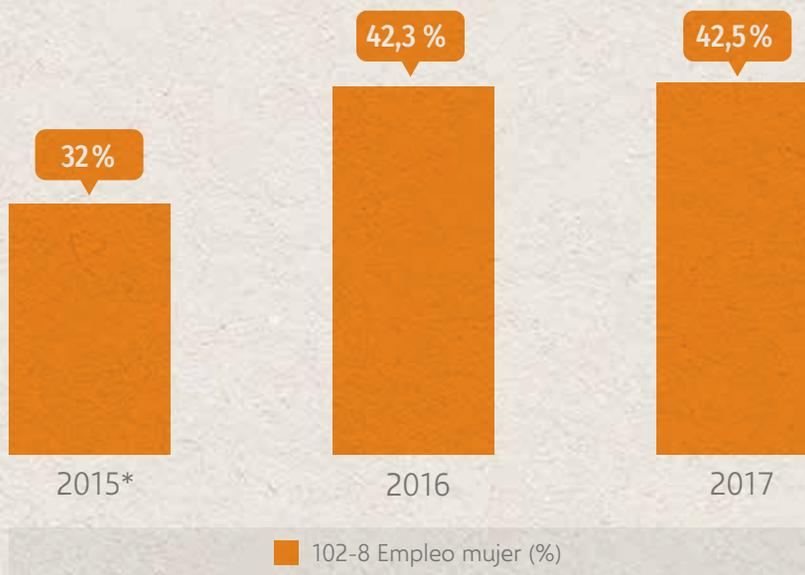
"Cuando existen desigualdades, la organización pone en entredicho su reputación y puede ser objeto de denuncia por discriminación" (GRI, 2016).



# 28.626

Total de mujeres vinculadas  
directamente (2017).

Proporción de  
mujeres en el total  
del empleo (%)

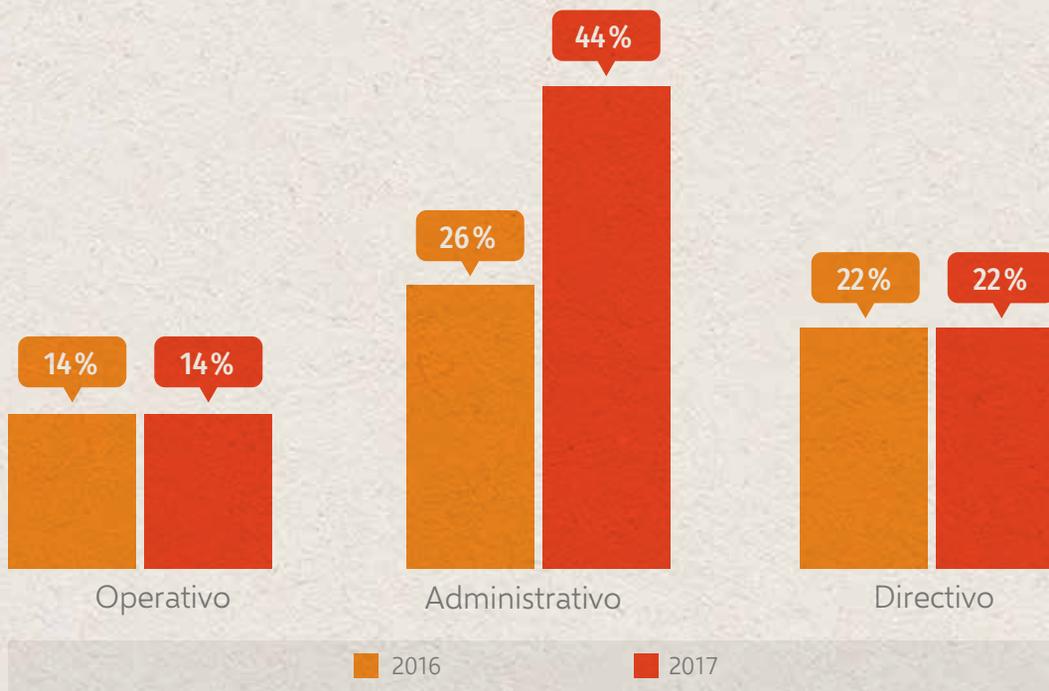




PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD PARA UN CRECIMIENTO ECONÓMICO INCLUYENTE QUE GARANTIZA LOS DERECHOS LABORALES DE MUJERES Y HOMBRES.



Organizaciones en las que el salario promedio por categoría es mayor para las mujeres (%)



Resultados agregados para 26 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



## MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS

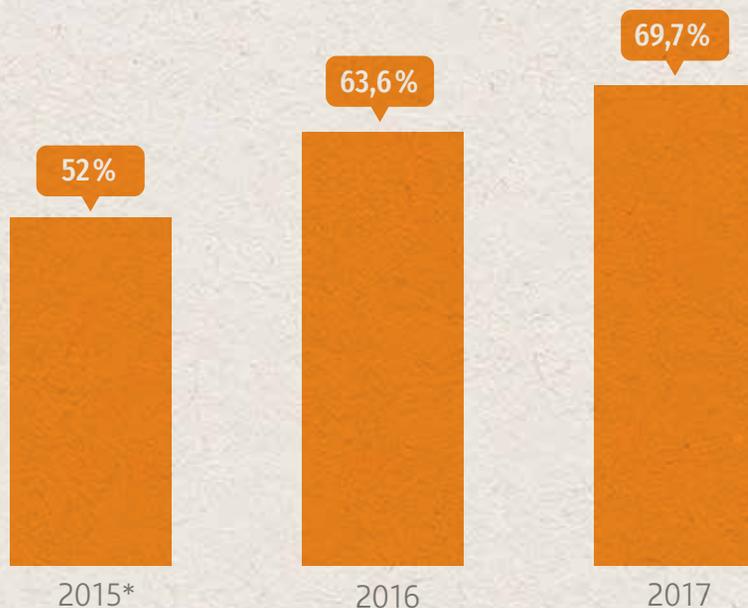
Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Estándar GRI 405-1

"...fomentar la diversidad, eliminar los sesgos por sexo y apoyar la igualdad de oportunidades..." (GRI, 2016).



### Organizaciones con mujeres en Juntas Directivas (%)



■ 405-1 Organizaciones con mujeres en Juntas Directivas (%)

# 69,7%

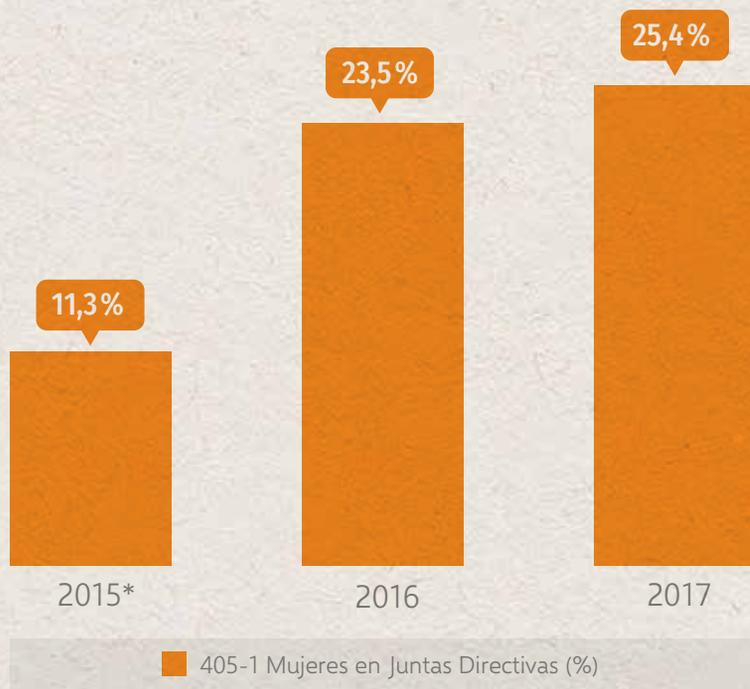
Frente al **59,7%** de las **6.446** empresas que reportaron a Supersociedades en 2017.



PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD PARA UN CRECIMIENTO  
ECONÓMICO INCLUYENTE QUE GARANTIZA LOS DERECHOS  
LABORALES DE MUJERES Y HOMBRES.



Mujeres miembros en  
Juntas Directivas (%)



**25,4%**

Frente a **20,8%** de las  
empresas de la Lista  
Fortune 1000 en 2017.

Resultados agregados para 31 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

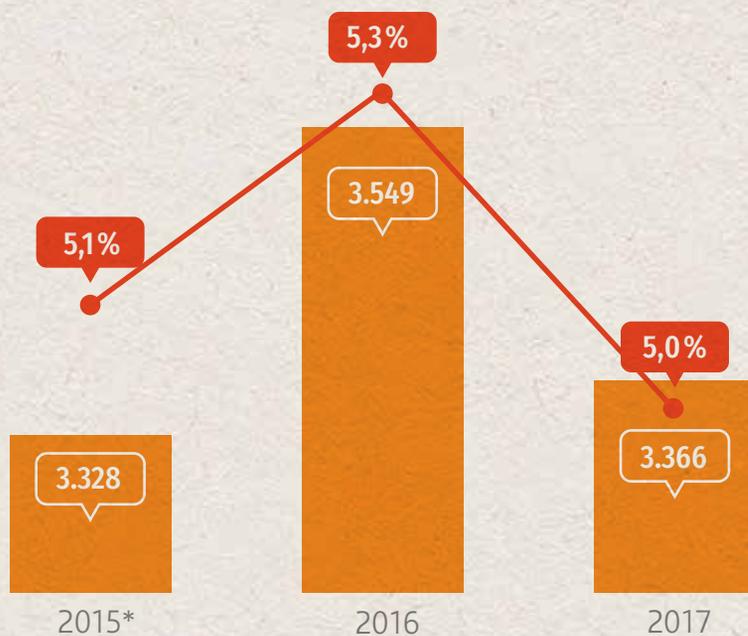
## Accidentes y Enfermedades Ocupacionales

Estándar GRI 403-2

"...índices de accidentes y absentismo bajos van unidos, en general, a tendencias positivas en la productividad y el estado de ánimo de los trabajadores." (GRI, 2016).



### Accidentes de trabajo (número y tasa)



■ 403-2 Accidentes totales    ● 403-2 Tasa de accidentes laborales (x100)

# 5,0%

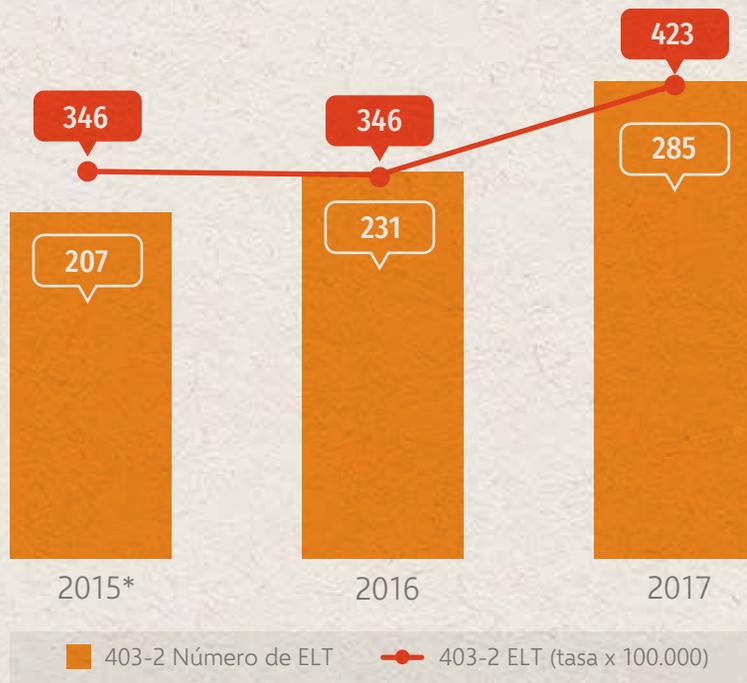
Frente a **6,5%** del promedio nacional de cotizantes (Minsalud, 2017).



LA PROTECCIÓN DE LA SALUD BRINDA LA POSIBILIDAD A LAS PERSONAS DE LLEVAR UNA VIDA DIGNA Y PRODUCTIVA.



### Enfermedades laborales ELT (número y tasa)



# 423

Frente a **99** del promedio nacional de cotizantes (Minsalud, 2017).

Resultados agregados para 23 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra..



# INVERSIÓN SOCIAL

## Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

*"...Implicarse profundamente con las comunidades  
locales para conocer sus expectativas y necesidades"  
(GRI, 2016).*

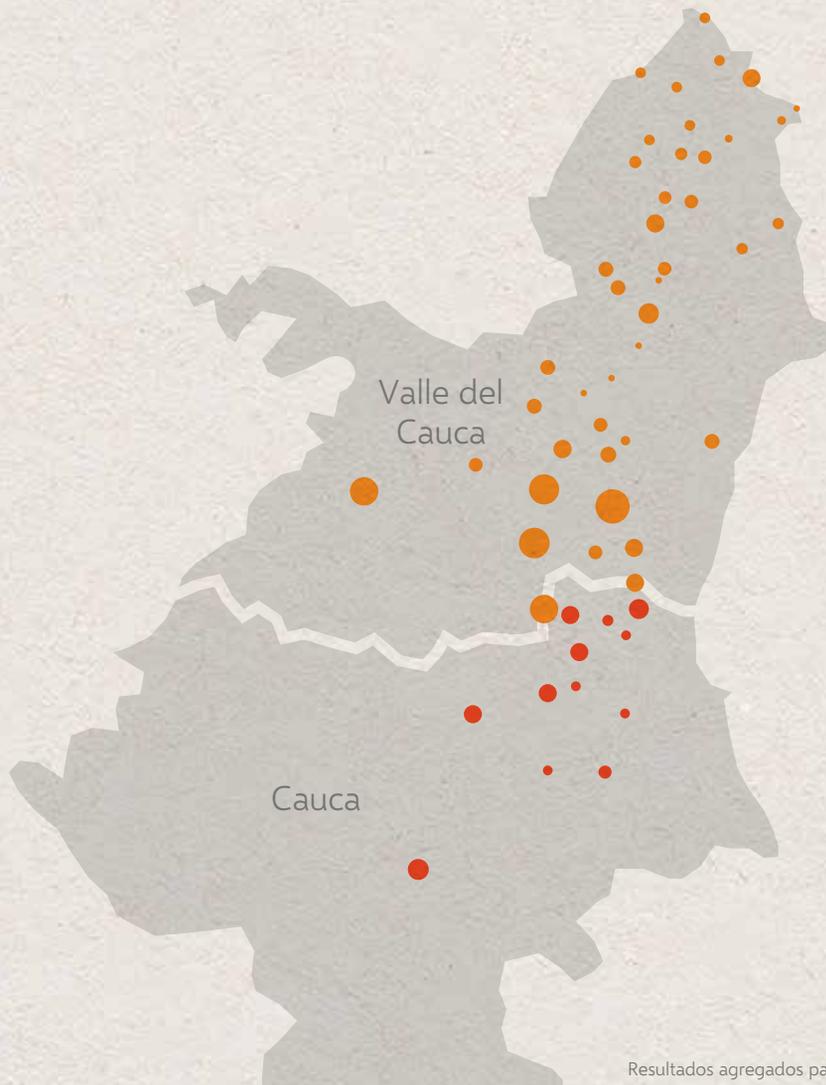


Equivale al **7,5%**  
del presupuesto  
del Departamento  
del Valle del Cauca  
en Protección y  
Empleo.





ERRADICAR LA POBREZA  
EN TODAS SUS FORMAS.



55  
Municipios



Municipios  
beneficiados por  
la inversión social



Resultados agregados para 31 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



# INVERSIÓN SOCIAL

## Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1

“...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades” (GRI, 2016).

### Aliados externos por tipo



### Tipo de aliado

■ Cooperación
 ■ Sector Público
 ■ Sociedad Civil



ERRADICAR LA POBREZA  
EN TODAS SUS FORMAS.



Resultados agregados para 31 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



**GESTIONANDO  
RESPONSABLEMENTE  
LOS RECURSOS  
NATURALES**





# AGUA

## Consumo de Agua y fuentes

Estándar GRI 303-1 (G4-EN8)

*"...Comprender la escala general de los impactos y riesgos potenciales asociados con el consumo de agua de la organización" (GRI,2016).*

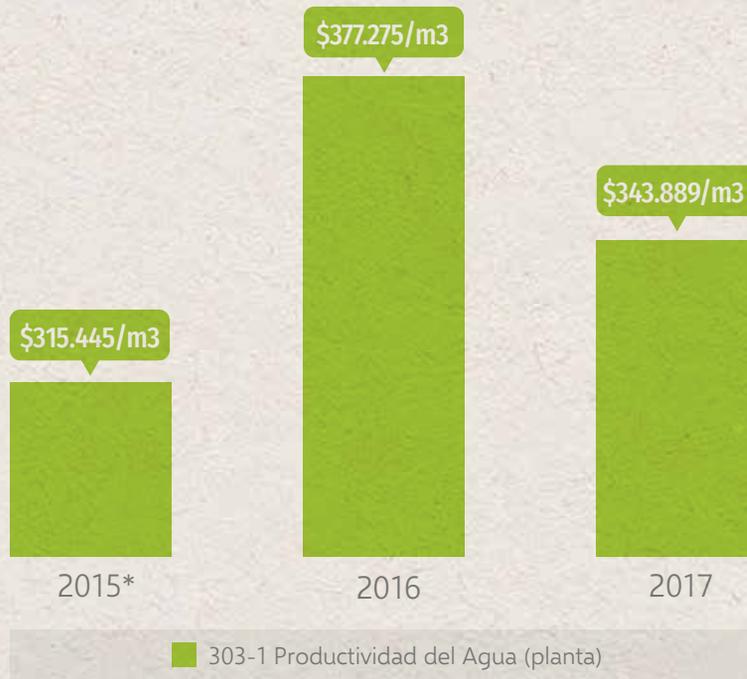
Agua  
reutilizada  
**8,0**  
veces



UN USO EFICIENTE DEL AGUA PARA GARANTIZAR EL CONSUMO HUMANO EN EL PRESENTE Y EN EL FUTURO.



### Productividad del Agua (\$/m<sup>3</sup>)



Equivalente a **US\$116** por m<sup>3</sup>  
(superior al promedio OCDE, US\$114) y

**6,1** veces mejor  
que el promedio de Colombia.

Resultados agregados para las 33 organizaciones empresariales de la muestra.



# ENERGÍA

## Consumo de Agua y fuentes

Estándar GRI 303-1 (G4-EN8)

"...Comprender la escala general de los impactos y riesgos potenciales asociados con el consumo de agua de la organización" (GRI,2014).

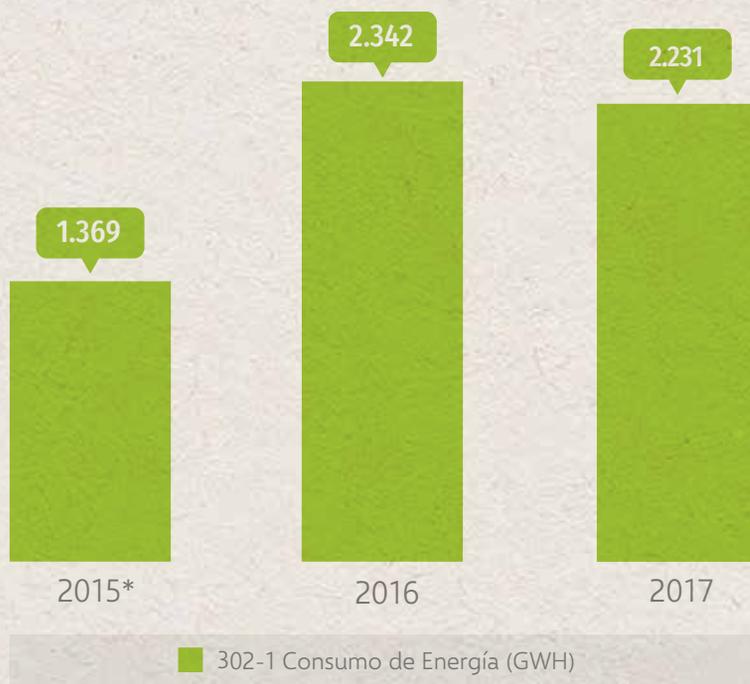




MINIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS NATURALES Y GARANTIZAR EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE.



### Consumo de Energía (GWh)



**8%**

del total de energía comprada en el Valle del Cauca para el 2017.

Resultados agregados para las 22 organizaciones empresariales de la muestra (se excluye Celsia).



# EMISIONES

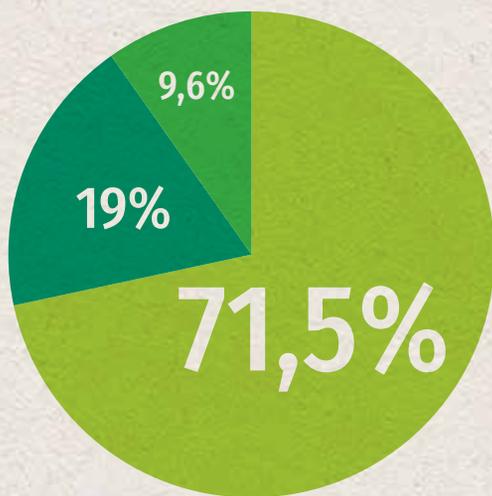
## Emisiones directas de gases de efecto invernadero

Estándar GRI 305-1

"...Proporciona información sobre la huella de carbono y el desempeño ambiental de una organización". (GRI, 2014).



Tipo de combustibles  
(Galones)



■ ACPM

■ Gasolina

■ Fuel Oil

# \$1.687 Millones

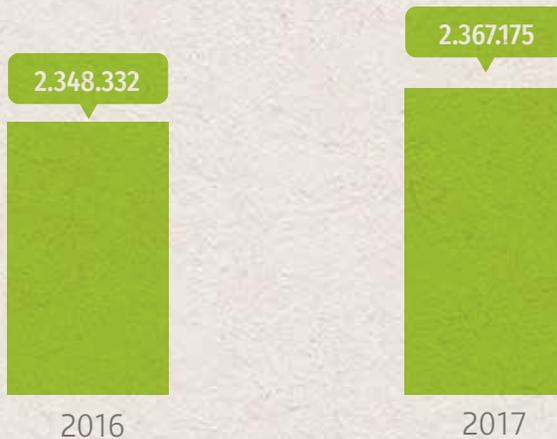
Impuesto al Carbono  
pagado en 2017



MINIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS  
NATURALES Y GARANTIZAR EL  
CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE.



### Emisiones de CO2 (ton)



■ 305-2 Emisiones CO2 (Ton)

Equivalente al  
**0,9%**

de las emisiones  
del total nacional

Resultados agregados para 20 las 33 organizaciones empresariales de la muestra (17 de ellas reportando emisiones y 5 el Impuesto al Carbono)



# RESIDUOS

## Residuos por tipo y método de eliminación

Estándar GRI 306-2

"...La reutilización, el reciclaje y la recuperación como las mejores opciones de eliminación para reducir los impactos ecológicos..."

### Residuos por método de disposición



### Método de eliminación

■ Reutilizados y similares      ■ Otros



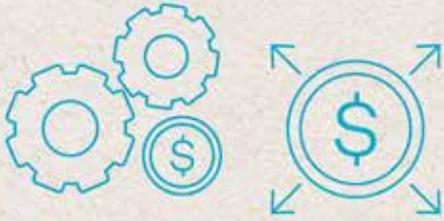
GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RESIDUOS  
PARA MINIMIZAR LA HUELLA AMBIENTAL DE  
NUESTRAS OPERACIONES.

**2.900**  
**Millones**  
Toneladas de residuos en  
2017 (99,9% no peligrosos).

**1,2%**  
del total nacional  
de vertimientos en  
el 2017.

Resultados agregados para 24 de las 33 organizaciones empresariales de la muestra (el bagazo es tratado como subproducto y, por tanto, no se incluye como residuo).





# BALANCE, RETOS Y OPORTUNIDADES

# BALANCE, RETOS Y OPORTUNIDADES

La creación y distribución de riqueza en un marco de equidad y respeto a los límites ambientales del planeta fundamentan la estrategia de *Valle por & para todos* como Alianza Empresarial para acelerar el desarrollo sostenible en el Valle del Cauca y el Norte del Cauca. La sostenibilidad requiere una perspectiva multidimensional y de largo plazo en la que empresarios, gobiernos locales, regionales y la comunidad se relacionen cooperativamente, desde sus respectivos ámbitos, y trabajen conjuntamente en pro del desarrollo de cualquier territorio.

En la segunda versión de este *Reporte Consolidado*, esta Alianza da cuenta de los principales indicadores de gestión económica, social y ambiental de un conjunto de 33 organizaciones empresariales privadas (23 empresas

y 10 fundaciones empresariales) para los años 2016 y 2017. Este *Reporte Consolidado* es, tanto una herramienta para concretar oportunidades de gestión colectiva entre las mismas empresas del sector privado, como un instrumento para identificar las relaciones de su gestión frente a los *17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda Global*. El acompañamiento técnico de la Pontificia Universidad Javeriana aporta, entre otras cosas, ese rigor conceptual y metodológico.

A continuación, de forma agregada, se destacan algunos resultados de las organizaciones incluidas en este Reporte que reflejan en métricas precisas las voluntades y los compromisos orientados a multiplicar los beneficios de su acción empresarial en el territorio. Entre otros, algunos resultados son:



**33** organizaciones empresariales generan ingresos por **\$25,7 billones** que equivalen al **30,8%** del PIB del Valle del Cauca.



El **76%** de estos ingresos retornan a la sociedad en forma de salarios, compras a proveedores, impuestos al gobierno e inversiones sociales, entre otros.



El **39,3%** de las compras a proveedores se realizan a proveedores situados en la misma región, lo que constituye un aporte a la dinámica económica regional en términos de ampliar el tejido productivo y la generación de ingresos y puestos de trabajo.



La actividad de estas organizaciones genera **67.324** empleos de calidad (formales, estables y bien remunerados), el **42.5%** de los cuales corresponden a mujeres.



En las Juntas Directivas de estas organizaciones **1 de cada 4** de sus integrantes son mujeres.



Se movilizan **\$201 mil millones** en inversiones sociales, en diversos programas implementados en **55 municipios** del Valle del Cauca y Norte del Cauca.



Estas organizaciones son **6,1 veces** más productivas en el uso del agua frente al promedio nacional, con estándares superiores a los del promedio de la OCDE de acuerdo con datos de la Misión de Crecimiento Verde.



El **74,5%** de la energía es autogenerada, en su gran mayoría de fuentes renovables, y el **84%** de los residuos (no peligrosos en su inmensa mayoría) son reutilizados.

Esta magnitud de contribuciones y de impactos, así como sus tendencias, van en la dirección correcta. Es una dirección en la cual los objetivos de los negocios reconocen y aportan también a los objetivos sociales y ambientales de un territorio de forma sostenible, hablando el lenguaje del desarrollo con las métricas de la agenda global y basados en evidencias.

Este Reporte, que ha inspirado también otros ejercicios similares en Antioquia y Bogotá, es una invitación del

sector privado al resto de actores de la sociedad y, en especial, a sus grupos de interés a construir acuerdos en favor del desarrollo sobre la base de la confianza mutua que beneficien a la mayoría, creando y distribuyendo riqueza entre todos, contribuyendo colectivamente a la equidad en el territorio y gestionando responsablemente los recursos naturales en favor de un *Valle por & para todos*.



## CREANDO Y DISTRIBUYENDO RIQUEZA

# \$25,7 Billones

De Ingresos (equivalente al 30,8 % del PIB del Valle del Cauca).

# 76%

Retorna a la sociedad (salarios, compras a proveedores, impuestos, inversiones sociales, entre otros).

# 39,3%

Son compras a proveedores locales que dinamizan la economía regional.



## CONTRIBUYENDO COLECTIVAMENTE A LA EQUIDAD EN EL TERRITORIO

# 67.324

Empleos de calidad (42,5 % corresponden a mujeres).

# 1 de cada 4

Miembros de Juntas Directivas son mujeres.

# \$201 mil Millones

Inversión social en 55 municipios del Valle y Cauca.



# GESTIONANDO RESPONSABLEMENTE LOS RECURSOS NATURALES

**6,1 veces**

Más productivos en el uso del agua en planta frente al promedio nacional.

**74,5%** De la energía es autogenerada.

**84%** De los residuos son reutilizados.

**2<sup>o</sup>** Reporte  
Empresarial  
Consolidado  
2016-2017

**Vallepor &  
paratodos**



# REFERENCIAS

- Ballesteros, A. (2018, 16 de octubre). Mujeres, con presencia vital en las juntas directivas del país. El colombiano. Recuperado de: <http://www.elcolombiano.com>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas. (2016). Cuentas nacionales departamentales. Recuperado de: <http://www.dane.gov.co>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas. (2017). Cuentas nacionales departamentales. Recuperado de: <http://www.dane.gov.co>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas. (2017). Empleo. Recuperado de: <http://www.dane.gov.co>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas. (2016). Empleo. Recuperado de: <http://www.dane.gov.co>
- Departamento Nacional de Planeación. (2016). Reporte de la Misión de Crecimiento Verde. Recuperado de: <https://www.dnp.gov.co>
- Departamento Nacional de Planeación. (21 de octubre de 2016). Rellenos sanitarios de 321 municipios colapsarán en cinco años [Comunicado]. Recuperado de: <https://www.dnp.gov.co/>
- Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales. (2014). Estudio Nacional del Agua. Recuperado de: <http://documentacion.ideam.gov.co>
- Ministerio de Salud. (2016). Indicadores de riesgos laborales. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co>
- Ministerio de Salud. (2017). Indicadores de riesgos laborales. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co>
- Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio. (2016). Informe de la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico. Recuperado de: <http://www.cra.gov.co>

Pulido, A. D., Turriago, J.D., Torres, C. F., et al., (2017). Inventario Nacional Y Departamental De Gases Efecto Invernadero - Colombia. En Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales & Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Tercera Comunicación Nacional de Cambio Climático (pp. 51-122). Recuperado de: <http://documentacion.ideam.gov.co>

Redacción Vivir. (2018). Solo 30 % de lo recaudado con el impuesto al carbono iría al cuidado del medio ambiente. El Espectador. Recuperado de: <https://www.elespectador.com/>

Sistema de información y consulta de distribuciones de recursos territoriales. (2016) Reportes SGP: Resumen histórico de distribución Sistema General de Participaciones. Recuperado de: <https://sicodis.dnp.gov.co>

Sistema de información y consulta de distribuciones de recursos territoriales. (2017) Reportes SGP: Resumen histórico de distribución Sistema General de Participaciones. Recuperado de: <https://sicodis.dnp.gov.co>

XM S.A. (2016). Informe de Operación del SIN y Administración del Mercado. Recuperado de: <http://informesanuales.xm.com.co>

XM S.A. (2017). Informe de Operación del SIN y Administración del Mercado. Recuperado de: <http://informesanuales.xm.com.co>

2020 Women on boards. (2018). Gender diversity index. Recuperado de: <https://www.2020wob.com>



2<sup>o</sup> Reporte  
Empresarial  
Consolidado  
2016-2017

Vallepor  
&  
paratodos

Alianza Empresarial para acelerar el  
**Desarrollo Sostenible del Territorio**  
*Acuerdos que inspiran confianza*

Acompañamiento  
técnico



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Cali

| VIGILADA MINEDUCACION, Res. 12220 de 2016 |